

CASA

Comité pour l'action sociale anglophone

RAPPORT ANNUEL

2019-2020

## BÂTIR ET RENFORCER LE DYNAMISME DE LA COMMUNAUTÉ ANGLOPHONE DE LA GASPÉSIE

### **NOTRE COMMUNAUTÉ**

La communauté anglophone de la Gaspésie est constituée de 8175 individus, qui représentent 10% de la population totale de la Gaspésie. La majorité des anglophones résident dans les MRC de Bonaventure et Avignon. Cette petite minorité linguistique connaît un ensemble de réalités socio-économiques et de défis démographiques qui lui sont propres

### **NOTRE VISION**

La communauté anglophone de la Gaspésie est une minorité linguistique essentielle qui participe et contribue activement à la vie sociale, économique, culturelle et politique de la Gaspésie.

### **NOTRE MISSION**

Maintenir et renforcer le dynamisme de la population anglophone gaspésienne en représentant ses intérêts, ainsi qu'en créant et en offrant des programmes qui répondent à ses besoins.

Nos valeurs

#### **IDENTITÉ**

Renforcer et promouvoir les caractéristiques et les atouts de notre communauté constitue un aspect fondamental du travail de maintien de son dynamisme et de sa résilience.

#### **INCLUSION SOCIALE**

En travaillant conjointement, les communautés anglophones et francophones de la Gaspésie parviennent à mieux comprendre leurs spécificités réciproques, à nourrir leurs potentiels respectifs, et à se soutenir dans l'apport de contributions positives à leurs environnements de vie.

#### **ÉQUITÉ**

Notre rôle proactif dans la représentation et la défense des intérêts locaux ainsi que dans la sensibilisation aux enjeux de nos communautés aide nos partenaires à mettre en œuvre des politiques et des programmes qui assurent à notre communauté un accès équitable aux ressources et aux opportunités disponibles.

RIESS

Regional Individual Employment Services & Support – Réseau régional de soutien et de service à l'emploi individuel

Faire le lien entre la communauté anglophone et l'emploi, la formation et le développement d'opportunités régionales

### **Connexion compétences 2017-2020**

En 2020, CASA a complété un programme triennal de développement des compétences et de l'expérience professionnelle. 56 jeunes de la région ont participé à ce programme offert deux fois par an. Suite à ce programme, près de 70% des participant-e-s ont trouvé un emploi ou ont débuté une formation.

### **Groupe 9**

Le Groupe 9 offre à ses participant-e-s un soutien hebdomadaire pour le retour à l'emploi ou l'entrée sur le marché du travail. L'assistance et l'accompagnement individuels ainsi que les activités de groupe qui sont proposées permettent aux jeunes de trouver le soutien dont ils ont besoin pour atteindre leurs objectifs.

### **Élargir ses horizons : après l'école**

129 jeunes ont participé à un ensemble d'activités périscolaires dont l'objectif était de renforcer les liens entre les jeunes et leurs communautés, de permettre aux jeunes d'acquérir de nouvelles compétences et savoirs, et de créer des liens avec d'autres jeunes.

RIESS

Regional Individual Employment Services & Support – Réseau régional de soutien et de service à l'emploi individuel

Faire le lien entre la communauté anglophone et l'emploi, la formation et le développement d'opportunités régionales

**Grand Défi : Bâtir ma région**

CASA a créé un partenariat avec le Grand Défi Bâtir ma région pour promouvoir cette initiative auprès des écoles anglophones. L'objectif de ce programme est d'encourager les jeunes à mettre sur pied des projets ayant un impact positif sur leurs communautés, et les aider à développer des valeurs entrepreneuriales.

**Accompagnement et soutien aux jeunes entreprises : Yes Montreal**

CASA et YES Montreal ont mis sur pied un événement de réseautage gratuit avec 19 entrepreneurs de la région. YES Montreal offre également gratuitement du soutien aux jeunes entreprises sur une base mensuelle, dans les locaux de CASA.

**Journées de la persévérance scolaire**

CASA a travaillé conjointement avec les écoles et les centres de formation communautaires de la région à la création et à l'offre d'activités éducatives visant à favoriser la réussite scolaire.

RIESS

Regional Individual Employment Services & Support – Réseau régional de soutien et de service à l'emploi individuel

Faire le lien entre la communauté anglophone et l'emploi, la formation et le développement d'opportunités régionales

### **CBC Co-Lab**

L'équipe jeunesse de CASA a participé au défi CBC CO-LAB à l'Université Bishop et en a remporté le premier prix. Pour répondre à la question « Ai-je un avenir au Québec? », l'équipe a mis sur pied un programme de hausse du taux d'employabilité des adultes de 25 à 40 ans.

### **Carrières juridiques**

Grâce à un partenariat avec Educaloi, des membres de la communauté ont pu recevoir du conseil juridique via des ateliers en personne. De l'information sur les carrières juridiques a également été transmise aux jeunes par l'intermédiaire des médias sociaux.

### **Discussions et visites Healthway**

Grâce à un partenariat avec l'Université McGill, une campagne de promotion des carrières du milieu de la santé a été lancée auprès des élèves du secondaire de New Carlisle et New Richmond. Cette campagne comprend notamment des sessions de discussion avec des professionnel·le·s de la santé ainsi que la possibilité de visiter des installations médicales.

## Boursiers et boursières

Les bourses du programme de leadership communautaire en santé et services sociaux sont offertes aux étudiant·e·s de la région qui poursuivent des études dans le milieu de la santé et des services sociaux.

Les lauréat·e·s de cette année sont :

Nick Willett

Sarah Smollett-Loisel

Katie Major

## The Gaspesian Way

*The Gaspesian Way* est une stratégie novatrice dont l'objectif est d'encourager une participation accrue des Gaspésien-ne-s anglophones à l'industrie touristique de la région, et d'encourager un plus grand nombre d'Anglophones à visiter la Gaspésie.

### Venir à notre rencontre

Comment exprimer la nouveauté de se trouver dans un lieu inédit où l'on se sent immédiatement chez soi? Comment véhiculer l'expérience de découvrir, au détour d'un chemin, quelque chose de profondément familier et pourtant étrangement neuf? Une phrase peut-elle à elle seule décrire le sentiment d'une communion intime avec le récit d'une multitude de générations à la seule contemplation d'un territoire? Pour nous, la *Gaspesian Way*, c'est tout ceci à la fois.

### Retracer nos pas

Qu'est-ce que la *Gaspesian Way*? C'est à la fois un repas fait-maison, et une histoire inoubliable. C'est un lieu où quel que ce soit notre position, l'océan nous accompagne d'un bord, et la forêt de l'autre. Une communauté. Un bavardage impromptu avec un-e inconnu-e débutant par un hochement de tête et un sourire chaleureux, pouvant durer des heures et s'achever sur une amitié nouvelle. C'est à la fois un appel et un mode de vie. Une tradition.

### À la découverte de nos côtes

La *Gaspesian Way* est une marque dédiée à la promotion et au développement de la culture et du patrimoine de la communauté anglophone gaspésienne. Nous, gens et territoire, sommes la *Gaspesian Way*.

### **La route du patrimoine culturel *The Gaspesian Way***

Un site web est actuellement en construction pour présenter un calendrier annuel des activités et des événements ayant lieu au sein des communautés anglophones de la Gaspésie. Ce site web inclura des liens vers les pages d'organisations patrimoniales et culturelles, de personnes, d'événements, de festivals et d'activités, ainsi que vers des pages permettant de créer des itinéraires personnalisés en tant que résident·e, visiteur·euse/consommateur·rice de produits artistiques culturels et patrimoniaux gaspésiens.

### **Programme d'identification des services bilingues**

Ce programme permettra aux touristes anglophones de connaître les services disponibles en anglais en Gaspésie. Grâce à un partenariat avec Tourisme-Gaspésie, plus de 700 entreprises du secteur touristique ont été informées de la création de ce programme. Une fois enregistrées comme membres, les entreprises partenaires verront le statut de leurs services bilingues affiché sur le site de Tourisme-Gaspésie ainsi que dans le guide annuel de l'organisme.

### **Entreprise sociale**

Des préparations sont en cours pour le lancement d'une entreprise sociale qui regroupera des artisans et des artistes locaux·ales et qui permettra d'encourager le développement des talents et des compétences techniques qui existent déjà dans nos communautés. Cette initiative permettra entre autres de créer des produits « anglophones gaspésiens » uniques prêts à la mise en marché.

### ***Write on Gaspe – Écris sur la Gaspésie***

Suite à plusieurs retraites d'écriture dans la nature, le projet *Écris sur la Gaspésie* s'est achevé par trois lancements de livre qui ont rencontré un franc succès et qui visaient à la promotion de l'ouvrage collectif *Homegrown : A Collection of Gaspesian Writings (Né ici : Recueil d'écrits gaspésiens)*. Ce projet a également été à l'origine du collectif d'écriture *Gaspesian Soul Writers*.

### ***Growing up in the Gaspe – Grandir en Gaspésie***

*Grandir en Gaspésie* est une pièce de théâtre qui traite de l'expérience de jeunes Anglophones, Francophones et Autochtones qui ont grandi en Gaspésie. Les élèves de deux écoles (l'école secondaire de New Richmond et l'école Le Bois Vivant) ont travaillé à en apprendre plus sur leurs cultures et leurs langues respectives tout en écrivant conjointement cette pièce. Ils espèrent que cette œuvre touchera les membres des trois communautés et permettra à ces dernières de se rapprocher un peu plus.

### ***Building Bridges Through First Nation's Art – Créer des ponts par l'art autochtone***

Les ateliers éducatifs de ce programme offriront la possibilité aux membres de la communauté d'en apprendre plus sur la culture Mi'kmaw et ses courants artistiques. Les ateliers devaient débiter en mars dans les communautés se situant entre Escuminac et Chandler, mais on dû être mis sur pause.

### ***Promoting local talent – Assurer la promotion des talents locaux***

Lors de la période de confinement liée à la pandémie, des sessions en direct sur Facebook présentant des musicien·ne·s, des artistes, des artisans et des compteur·euse·s locaux·ales ont été offertes gratuitement sur une base quotidienne. Ces vidéos ont été consultées plus de 57 000 fois!

Centres de mieux-être pour aîné·e·s

Gaspésie-les Îles

CASA travaille avec ses partenaires à adapter et mettre en place les services et les programmes qui permettent aux aîné·e·s de profiter au mieux de leurs vies. Depuis sa mise en place en 2008, le programme des Centres de mieux-être pour aîné·e·s fournit des outils permettant aux aîné·e·s de la région de maintenir leur autonomie, d'améliorer leur santé et leur bien-être, d'acquérir des connaissances, et de créer des liens avec le système de santé. Un centre de mieux-être offre généralement des activités qui permettent de stimuler l'esprit et le corps des participant·e·s et de les encourager à mener des modes de vie plus sains. À l'heure actuelle, neuf Centres de mieux-être pour aîné·e·s existent et rejoignent une population de 165 personnes sur une base bi-hebdomadaire.

### **Baby boomers**

Un événement créé spécialement pour les baby-boomers a eu un succès considérable, puisque 43 personnes se sont inscrites au premier Boomer Blast! CASA et son équipe espèrent pouvoir réitérer l'expérience dans un avenir proche.

### **Travail de proximité auprès des aîné·e·s**

La travailleuse de proximité auprès des aîné·e·s de CASA est présente sur le terrain, notamment en visitant les membres de la communauté, en faisant des tournées d'appels téléphoniques et en diffusant de l'information auprès des aîné·e·s. Ces services sont accessibles à toutes les personnes âgées qui résident dans la MRC de Bonaventure.

## Bright Beginnings

Le développement des enfants est profondément influencé par les expériences qu'ils vivent dans les premières années de leur vie, et cette influence se poursuit parfois même jusque dans leur vie adulte. Le programme Bright Beginnings apporte du soutien aux enfants gaspésiens et à leurs familles en adaptant les services existants à leurs réalités et en en développant de nouveaux lorsque nécessaire.

- Bright Beginnings a organisé deux carnivals pour enfants dans les écoles secondaires de New Carlisle et de New Richmond, auxquels ont participé 145 enfants.
- 10 visites ont été organisées dans les classes de pré-maternelle des écoles de New Carlisle, New Richmond, Shigawake-Port Daniel et Escuminac pour offrir une activité de travaux manuels avec les tout-petits.
- Le programme Learning Tree a tenu des événements réguliers les samedis, incluant des contes, du jeu libre et d'autres activités.
- Le programme Online Story Time consiste en un groupe facebook créé à l'intention des parents désirant partager des livres pour enfants âgés de 0 à 8 ans.
- Une rencontre rassemblant les acteurs clés du secteur du développement de la petite enfance est tenue une fois par an pour améliorer la collaboration entre les organisations et les institutions qui offrent des services à l'intention des enfants âgés de 0 à 8 ans. La rencontre de cette année, initialement prévue pour mars 2020, a dû être reportée du fait de la pandémie.
- Le programme de formation Reaching *IN* and Reaching *OUT*, qui entraîne les participant·e·s à trouver *en elleux-mêmes* les ressources pour faire face aux défis que réservent parfois la vie et à aller chercher *à l'extérieur* les ressources et les opportunités qui permettent un développement personnel sain, a été offert à six employé·e·s de deux organisations locales.
- 10 Cafés Parents ont été organisés en collaboration avec la Commission scolaire Eastern Shores pour présenter des sessions d'information tenues par des professionnel·le·s des milieux reliés à la petite enfance et traitant de divers sujets à l'intention des parents de jeunes enfants.
- Des vidéos de cuisine et de travaux manuels ont été mises en ligne sur la page facebook de Bright Beginnings GMI. La page a reçu plus de 2000 visites et plus de 500 commentaires.

## Santé et services sociaux

CASA travaille avec ses partenaires du réseau de la santé et des services sociaux pour s'assurer que la communauté anglophone ait accès aux programmes, aux services et à l'information dont elle a besoin en anglais.

### INITIATIVE DE RÉSEAUTAGE ET DE PARTENARIATS

L'initiative de réseautage et de partenariats (NPI) est un programme dont la mission est de soutenir les communautés anglophones du Québec dans l'amélioration et le maintien de leur accès à l'ensemble du réseau de la santé et des services sociaux. Ce programme est financé par Santé Canada et sa gestion est assurée par le Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN). Les objectifs de la NPI sont de

- Coordonner une table des réseaux communautaires de santé et de services sociaux qui comprend des initiatives et des événements spécifiques de réseautage et de partenariat;
- Représenter les priorités et les besoins liés aux services de santé et sociaux de la communauté anglophone;
- Accroître l'usage des données factuelles dans le travail de planification, d'élaboration des politiques et de prise de décision;
- Maintenir et accroître le nombre d'initiatives de partenariat; et
- Aller à la rencontre des Anglophones vulnérables et des professionnel-le-s de la santé qui les accompagnent.

En tant qu'une des 25 organisations membres de la NPI, CASA s'assure du dynamisme de sa communauté en coopérant et en travaillant en partenariat avec le système de santé et des services sociaux. Le programme de CASA se concentre principalement sur les besoins des aîné-e-s et des enfants de 0 à 5 ans ainsi que sur ceux de leurs familles.

- Grâce à une collaboration avec l'Université McGill et le CISSS de la Gaspésie, des cafés rencontres couplant 16 professionnel-le-s de la santé et des mentors bénévoles anglophones ont été organisés pour aider les professionnel-le-s de la santé à améliorer leurs compétences en anglais.
- En 2019-2020, CASA a créé, mis en place et assuré la promotion d'outils d'information sur la santé, en collaboration avec des partenaires du milieu de la santé. Ces outils incluent des articles sur des thèmes liés à la santé, des présentations vidéo sur les problématiques de santé, du soutien auprès des personnes devant voyager en dehors de la région pour recevoir des soins, ainsi que des informations en temps réel sur l'état de la pandémie.
- CASA est membre du Comité d'accès régional, qui travaille à l'amélioration de l'accès aux services de santé et sociaux en anglais au Québec.

Santé mentale et bien-être  
Gaspésie

- Deux salons sur le bien-être et la santé mentale ont été organisés à Gespeg et Gesgapegiag, avec un total de 132 participant·e·s.
- Trois ateliers sur la santé mentale pour les femmes ont eu lieu à New Richmond et New Carlisle. Au total, 94 femmes y ont participé.
- L'événement *Women's Day – Shine Your Light* (Journée des femmes – Fais briller ta lumière) a rassemblé 150 femmes exceptionnelles lors d'un après-midi de divertissement, d'inspiration et de célébration mutuelles centré sur la santé mentale.

## L'équipe

2019-2020

Bruce Wafer

Président

Douglas Hunt

Vice-président

David Douesnard

Trésorier

Sharon Renouf

Secrétaire

Administrateur-riche-s

Stella Kennedy

Tony Conoley

Carl Garrett

Fred Kirch

Tom Eden

Carissa Dempsey

Cathy Brown – Directrice générale

Fay Gallon – Directrice des programmes

Kim Harrison – Agente de développement

John LeGrand – Responsable financier

Krystal Duguay – Adjointe administrative

Ashley Renouf – Agente administrative et agente aux communications

Carissa Dempsey – Coordinatrice des programmes pour Avignon  
Meredith Griffiths – Coordinatrice des programmes pour Avignon  
Shannon Marsh – Coordinatrice des programmes et des activités  
Kathy Gallon – Coordinatrice des programmes et des activités  
Shannon Day – Coordinatrice des programmes et des activités  
Mary Robertson – Coordinatrice des programmes et des activités  
Jennifer L Willett – Coordinatrice des programmes et des activités  
Crystal Element – Coordinatrice des programmes et des activités pour Gaspé  
Sally Walker – Coordinatrice des programmes et des activités  
Madelyn Hayes – Agente de programmes et d’activités  
Lisa Jade Leblanc – Agente de programmes et d’activités  
Jolene Starnes – Animatrice de programmes et d’activités  
Rebecca Renouf – Animatrice de programmes et d’activités  
Amanda Crozier – Agente de programmes et d’activités pour Avignon

#### POUR NOUS JOINDRE

Siège principal : 168 boul. Gérard D. Lévesque, New Carlisle, QC G0C1Z0  
Téléphone : 418-752-5995 Fax : 418-752-6864

Bureau d’Avignon : 13, rue de l’Église, Pointe-à-la-Garde, QC G0C2M0  
Téléphone : 418-865-4173

Nous sommes ouverts du lundi au vendredi, de 8 :00 à 16 :00

NOUS TENONS À REMERCIER NOS BAILLEURS DE FONDS